National Taipei University  
Department of Economics  
Syllabus of Labor Economics I, II  
The First and Second Semester of 2003  
Instructor: Mei Hsu

Course Descriptions and Objectives

This course is one of a two-semester sequence of courses in labor economics. The purpose of the course is twofold. On the one hand, the students should obtain a general survey of the problems, methods, and substantive literature in labor economics. On the other hand, the student should learn how measurement and hypothesis testing are carried on in economic analysis of specific problems. Hopefully the course will serve as an introduction to both some interesting issues in labor economics in particular and economic and Econometric methods as well more generally.

Requirements

The grades in the first and second semesters would be based on the following requirements:

1. Short Class Presentations and discussions, 30%. (for both semesters)

2. Midterm, 30%. (for both semesters)

3. The final for the first semester is in-class examination and paper-reading reports (40%).

4. The final for the second semester is project (期末讀書報告)* (40%)

*The final term paper might be a small empirical exploration, or a discussion and critique of the existing literature. It might also be in the form of a research prospectus.
Textbooks (*) and Reference Books

I. Labor Economics


3. Bosworth, Derek, Peter Dawkins, and Thorsten Stromback, The Economics of the Labor Market, Longman Publisher, 1996 (雙葉)

   Chapter 1, 2, 4, 8,10,11. (for the second semester, required textbook)

5. Bosworth, Derek, Peter Dawkins & Thorsten Stromback, The Economics of the Labor Market


課本之授課大綱 (一學年)可分成下列主題:
1. Introduction (勞動經濟學介紹)
2. Overview of the Labor Market (勞動市場之總介紹)
3. The Demand for Labor (勞動需求)
4. Labor Demand Elasticities (勞動需求彈性)
5. Quasi-Fixed Labor Costs and Their Effects on Demand (准固定勞動成本與其對勞動需求之影響效果)
6. Supply of Labor to the Economy: The Decision to Work (勞動供給: 工作決策)
8. Compensating Wage Differentials and Labor Markets (補償性工資差異和勞動市場)
10. Work Mobility: Migration, Immigration and Turnover (勞動移動: 遷移，移民，和工作轉換)
11. Pay and Productivity: Wage Determination within the Firm (薪資給付和生產力: 廠商內的工資決定)
12. Gender, Race, and Ethnicity in the Labor Market (勞動市場中的性別、種族和族裔問題)
13. Unions and the Labor Market （勞動市場中的工會聯盟）
14. Inequality in Earnings （所得的不均）
15. Unemployment （失業）

II. Econometric References: (Not required)

1. Maddala, G.S., *Limited Dependent Variables and Qualitative Variables in Econometrics* 
   Cambridge 1983
   (the empirical textbook)

Course Schedule
The class meets every Thursday from 2:10-5:00 PM in 莊敬大樓 310.

Instructor’s Information
Mei Hsu (徐美), office: 自強大樓 6 F (room number: 606)
Phone: 2500-9892 (7892 if on the campus)
Office hour: 3:30 pm to 5:00 pm on every Wed, or by appointment in advance.

Topic Outline and Reading List (selected papers reading only)

I. Labor Supply:

Borjas, chapter 1 and chapter 2.
E & S textbook: Ch6 and 7;


II. Sample Selection and Sensitivity of the Static Model:

Borjas, chapter 7 ,p246-248.


**III. Non-linear Budget Constraints:**


**IV. Dynamic Models of Labor Supply:**

<table>
<thead>
<tr>
<th>Borjas, Chapter3.</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>E &amp; S, Chapter 7;</td>
</tr>
</tbody>
</table>

2. Heckman, James, “ A Life-Cycle Model of Earnings, Learning and Consumption ‘*, *JPE*, 84 (part2), 11-44.

**V. Human Capital as an Investment**

<table>
<thead>
<tr>
<th>Borjas, Chapter 7 and 8:</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Ehrenberg and Smith, Ch 9 and related papers.</td>
</tr>
</tbody>
</table>
VI. Labor Demand

Borjas, chapter 4.
E & S: Chapter 3 and 4;

4. 徐美, 陳明郎, 吳孟道, 民國 86 年, 「外籍勞工與國內各類生產要素間替代互補關係之探討 — 以台灣製造業為例」, 一九九七年台灣經濟學會年會論文集。

VII. Compensating Wage Differentials

Borjas, Chapter 6.
Ehrenberg and Smith, Chapter 8

VIII. Economics of the Family:

E & S: Chapter 7.

1. Becker, Gary S., Chapters (Chapters 1, 2, 4, 8, 10, 11 ) in the A Treatise on the Family.


**IX. Marital Dissolution**

(a) Becker, Gary S., Chapter 10.


X. Institution, Mandatory Retirement:


XI. Job Change, Turnover, and Immigration:

Borjas, Chapter 9.
E&S Chapter 10.

XI-A. Job Change, On-the-job Search and Duration of Unemployment

1. 徐美、林祖嘉(2002), 工作轉換、起始和現職工作薪資、及學用配合：Multinomial Logit 模型之應用 (手稿)

2. 林祖嘉(2000), 八十七年專科以上學校青年就業狀況、工作轉換與工作經驗調查，青輔會輔導研究報告之119，青輔會。

3. 林祖嘉(1996)、「失業搜尋，在職搜尋，與工作轉換：巢式 Logit 模型的應用」，經濟論文叢刊，
24 (2), 205-225。
4. 林祖嘉(1992)，「台灣地區大專畢業生工資預期與失業期間關係之研究」，台灣銀行季刊，43(1)，347-371。
5. 林祖嘉(1991)，「工作搜尋模型與失業期間—台灣地區大專畢業生之經驗」，經濟論文，19:2，183-215。
6. 林祖嘉、徐美(2001)，「工作轉換、工資差異、與學用配合：Two-stage Switching Regression 模型之應用」，二000年台灣經濟學會年會發表論文。
7. 林祖嘉（1988），「專上畢業生在職尋職行為之探討」，經濟論文叢刊，16 (3)，415-438。
8. 林建志（1999），工資、工作配合與工作轉換之期間分析的實証研究，國立政治大學經濟學系碩士論文。
9. 高希均、林祖嘉(1997)，我國大專畢業生就業狀況與專長分析之調查研究，教育部編印。
10. 高希均、徐育珠(1976)，我國大專畢業生就業狀況與專長之調查分析，教育部教育計劃組編印。
11. 張清溪、駱明慶(1991)，「台灣勞動力失業期間之研究」，勞動市場與勞資關係，75-100，中研院社科所。


XI-B. Immigration without the Issues of English Language Proficiency (Deficiency)


XI-C Immigration with the Issues of English language Proficiency (Deficiency)


18. Tainer, E. “English Language Proficiency and the Determination of Earnings among


XII. Discrimination

E & S: Chapter 11, 12;
Borjas, Chapter 10.


6. 吳惠林，苗坤齡，“台灣專上畢業生出入勞動市場的工資差異”，當前人力運用問題研討會論文集。民國七十九年。

XIII. Unemployment

Borjas, Chapter 13
E&S: Chapter 15.
1. 林祖嘉(1996)，「失業搜尋，在職搜尋，與工作轉換：巢式 Logit 模型的應用」，
   經濟論文叢刊，24(2)，205-225。
2. 林祖嘉(1992)，「台灣地區大專畢業生工資預期與失業期間關係之研究」，台灣銀行季刊，43(1)，347-371。
3. 林祖嘉(1991)，「工作搜尋模型與失業期間—台灣地區大專畢業生之經驗」，經
   濟論文，19:2，183-215。
4. 張清溪、駱明慶(1991)，「台灣勞動力失業期間之研究」，勞動市場與勞資關係，
   75-100，中研院社科所。
5. 莊慧玲、魏上凌(1994)，「大專畢業生失業搜尋與在職搜尋之比較」，經濟論文
   叢刊，22:4，425-449。
6. 于若蓉(1999)，「工作異動與工資變動：台灣的實證研究」，發表於「個體計量方法與應用研
   討會」，中央研究院經濟所，1999 年 5 月。
7. 方振瑞、黃麗璇(1994)，「薪資與工作搜尋」，台灣經濟學會年會論文集，19-34。
8. 吳忠吉(2001)，「結構變遷與失業問題」，當代勞動市場與失業問題研討會，台大。
9. 辛炳隆(2001)，「當代失業問題成因之探討」，中研院經濟所研討會。
10. 林祖嘉(2000)，八十七年專科以上學校青年就業狀況．工作轉換與工作經驗調查，青輔會輔導
    研究報告之 119，青輔會。
11. 林祖嘉(1996)，「失業搜尋，在職搜尋，與工作轉換：巢式 Logit 模型的應用」，經濟論文叢刊，
    24(2)，205-225。
12. 林荔華(1988)，「專上畢業生在職尋職行為之探討」，經濟論文叢刊，16(3)，415-438。
13. 張清溪、駱明慶(1991)，「台灣勞動力失業期間之研究」，勞動市場與勞資關係，75-100，中
    研院社科所。
14. 陳明郎(1992)，「造成高失業率的原因及其對策—均勻搜尋模型」，經濟論文叢刊，20(3)，
    241-266。
15. 黃台心、林志明(2001)，「我國勞工在工作狀態間之流動分析」，經濟論文叢刊，29(4)。
16. 黃麗璇、莊慧玲(2000)，「產業結構對專上就業者失業機率之影響」，《台灣的失業問題》，國
17. 莊慧玲、魏上凌(1994)，「大專畢業生失業搜尋與在職搜尋之比較」，《經濟論文叢刊》，22(4)，425-449。
18. 劉大年(1997)，「考慮工會效果下之出口補貼」，《經濟論文叢刊》，25(3)，309-333。


